

Montréal, le 5 septembre 2018

Monsieur Steve Foster
Président
Chambre de commerce LGBT du Québec
372, rue Sainte-Catherine Ouest
Montréal (Québec) H3B 1A2

Monsieur le Président,

Au nom du chef du Parti Québécois et député de Rosemont, M. Jean-François Lisée, je donne suite à votre questionnaire du 6 août dernier.

Estimez-vous que l'inclusion des diversités soit un enjeu d'importance pour les entreprises du Québec ?

Nous sommes ceux qui, dès 1977, avons inscrit l'orientation sexuelle à la liste des motifs de discrimination interdite, y compris par les employeurs. Nos gouvernements successifs ont été à l'origine d'autres changements sociétaux, comme la reconnaissance du mariage entre conjoints du même sexe, en 2002.

Bien que de nombreux employeurs fassent des efforts en matière d'inclusion et de diversité, il faut reconnaître qu'il y a encore place à amélioration. Beaucoup reste à faire, et nous n'avons pas l'intention de nous arrêter en chemin. C'est toute la société qui y gagne et nous poursuivrons notre travail aux côtés de la communauté LGBTQ+.

Quelles sont les mesures que vous mettrez en place afin d'assurer l'inclusion de la diversité, dont celle LGBTQ+?

Avoir un travail et gagner sa vie honorablement est un droit pour tous les citoyens. Le Québec demeure une des sociétés les plus inclusives au monde, particulièrement pour les membres de la communauté LGBTQ+.

Cependant, il reste encore des efforts à faire pour garantir des milieux de travail sains et exempts de discrimination pour tous. Lors de notre dernier passage au gouvernement, nous avons d'ailleurs reconnu ce problème et avons publié le *Guide sur les droits des personnes face à l'homophobie en milieu de travail* pour faire mieux connaître les droits, et les recours disponibles pour les faire respecter. Vous pouvez le consulter ici : https://cclgbtq.org/wp-content/uploads/2015/12/Guide_homophobie.pdf.

La discrimination à l'embauche et le harcèlement dans les milieux de travail demeurent des obstacles sérieux qui doivent être éliminés. Il faut également encourager les personnes victimes de ces violences à dénoncer ces comportements inacceptables. Le Guide produit par notre gouvernement visait justement à informer les victimes des recours existants pour faire respecter les droits de tous.

Le milieu de travail demeure un endroit parfait pour diffuser un message d'acceptation et d'inclusion. Les employeurs qui respectent leurs obligations légales de fournir un environnement de travail exempt de discrimination à tous leurs employés leur transmettent ainsi le message que ces comportements sont inacceptables, et incitent ainsi à modifier les perceptions générales de la population. Il demeure important de rappeler régulièrement ces obligations, en particulier dans certains secteurs d'activité traditionnellement moins ouverts à la diversité LGBTQ+.

1200, av. Papineau,
bureau 150,
Montréal (Québec)
H2K 4R5

Téléphone : 514 526-0020
Sans frais : 1 800 363-9531
Télécopieur : 514 526-0272

pq.org

Vous engagez-vous à assurer le financement d'initiatives du milieu visant le monde des affaires et du travail qui favorisent une meilleure inclusion et intégration des personnes LGBTQ?

En plus des sommes prévues dans le *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2017-2022* et dédiées spécifiquement aux initiatives LGBTQ+, le Parti Québécois s'est engagé à rehausser de 200 M\$ le financement « à la mission » des organismes communautaires, ce qui inclut les organismes qui défendent les droits de la communauté LGBTQ+.

Nous porterons une attention particulière aux organismes et aux projets visant à favoriser une meilleure inclusion et une meilleure intégration des personnes LGBTQ+ au sein des milieux de travail.

Vous engagez-vous à modifier les critères de sélection des festivals et événements touristiques financés ?

Parmi ses engagements, dévoilés au lancement de Fierté Montréal, le Parti Québécois a mentionné son intention de s'attaquer à la discrimination envers les personnes LGBTQ+ dans tous les programmes, toutes les politiques, tous les ministères et toutes les instances décisionnelles. La politique culturelle fera elle aussi l'objet de cette révision et sera modifiée en conséquence si elle s'avérait effectivement discriminatoire envers les artistes de la communauté LGBTQ+.

Vous engagez-vous à augmenter le financement afin d'assurer la diversité et la pérennité d'un plus grand nombre d'événements culturels LGBTQ ?

Le Parti Québécois considère la culture comme un facteur essentiel à l'épanouissement et à l'expression de la nation québécoise. Les événements culturels LGBTQ+ doivent avoir accès aux programmes de financement de façon équitable, et le Parti Québécois s'en assurera.

Conformément à la *Politique québécoise de lutte à l'homophobie de 2011* et au *Plan d'action gouvernemental de lutte à l'homophobie et transphobie 2016 – 2021* :

Appuyez-vous les grands principes de la *Politique québécoise de lutte à l'homophobie* ?

Oui.

Vous engagez-vous à poursuivre la réalisation le *Plan d'action gouvernemental de lutte à l'homophobie et transphobie 2016 – 2021* ?

Le Parti Québécois a l'intention de mener à terme la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2017-2022* et à travailler, au cours de son mandat, à l'améliorer en fonction des résultats obtenus.

Vous engagez-vous à maintenir le financement de cette Politique, voire l'augmenter ?

Nous avons l'intention de mener à terme l'actuel *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2017-2022* et tous les engagements financiers qui y sont liés. Nous maintiendrons les sommes qui y sont consacrées.

Au terme du plan d'action en 2021, quels sont vos engagements afin d'assurer la réalisation d'un nouveau plan d'action ?

Au cours de notre mandat gouvernemental, nous avons l'intention d'organiser de nouveaux états généraux LGBTQ+, en appui au Conseil québécois LGBTQ. Ces états généraux permettront de consulter l'ensemble de la communauté LGBTQ+ afin d'évaluer et de déterminer les actions nécessaires dans la poursuite de la lutte contre l'homophobie et la transphobie.

En 2018, le gouvernement a promulgué la *Politique internationale du Québec, le Québec dans le monde : s'investir, agir, prospérer*. Cette politique accorde une place importante à la défense des droits de la personne, notamment ceux des femmes et des communautés LGBTQ.

Appuyez-vous cette Politique ?

Oui.

Vous engagez-vous à maintenir la défense des droits LGBTQ dans la politique internationale du Québec ?

Le Parti Québécois appuie sans réserve la lutte contre l'homophobie et la transphobie, et ce, non seulement au Québec, mais aussi à l'international, où les droits des personnes LGBTQ+ sont souvent durement bafoués et réprimés. Un gouvernement du Parti Québécois continuera de favoriser l'action internationale du Québec sur toutes les tribunes, notamment pour promouvoir le respect des droits des personnes LGBTQ+.

Vous engagez-vous à conserver le poste d'Émissaire aux droits de la personne, occupé jusqu'à tout récemment par Mme Julie Miville-Dechêne ?

Selon l'information que nous avons obtenue, ce poste serait vacant depuis le 20 juin 2018. Un gouvernement du Parti Québécois maintiendra le poste d'émissaire aux droits de la personne et procédera rapidement à une nomination pour poursuivre ses actions.

Vous engagez-vous à assurer la continuité du Réseau LGBTQI francophone international créée en juin 2018 et en assurer son financement ?

La Francophonie est un espace privilégié pour l'action internationale du Québec. Puisque la promotion et la défense des droits des personnes LGBTQ+ au-delà de nos frontières sont essentielles, le Parti Québécois est tout à fait disposé à utiliser tout le poids diplomatique du Québec au sein de la Francophonie pour promouvoir cette cause, notamment par le biais du réseau international francophone LGBTQ.

Pour plus d'information sur les engagements du Parti Québécois, nous vous invitons à consulter notre plateforme à l'adresse <https://pq.org/plateforme>.

Le 1^{er} octobre prochain, les Québécois seront appelés à choisir la voie que le Québec prendra pour les prochaines années. Le Parti Québécois propose des solutions réfléchies et rigoureuses.

Sérieusement.

Veuillez agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments distingués.

Marie-Christine Fillion
Directrice du contenu